

ASNEF ¿¿La Patronal Moderna??

Con la excusa de modernizar el convenio, ASNEF vuelve a insistir en que hay que **eliminar los trienios de antigüedad** proponiendo su sustitución por un nuevo plus no consolidable y totalmente compensable y absorbible.

CCOO hemos sido muy claras: **no vamos a permitir que sus pretensiones supongan una pérdida del poder adquisitivo para la plantilla.** Y por ello, en la reunión anterior les presentamos una contrapropuesta económica y de beneficios de equilibrio muy razonable:

- **Incremento salarial** del 8% entre 2019 y 2020.
- 2 días **más de vacaciones.**
- Mejora de la promoción para poder acceder al Nivel IIC.
- Devengo de un concepto salarial **nuevo llamado plus convenio y mantener los trienios ya devengados en un complemento “ad personam” no compensable, ni absorbible.**
- **Ayuda escolar para hijas/hijos** hasta que cumplan los 16 años.
- **No compensación, ni absorción de los nuevos conceptos retributivos.**
- El cálculo de las **pagas extraordinarias** debería tener en cuenta los nuevos conceptos salariales.

Decepcionantemente, tras mes y medio desde la última reunión, la moderna patronal de ASNEF, en esta última reunión, nos ha informado que no han podido estudiar en profundidad nuestra propuesta y que, por supuesto, no van a admitir ningún cambio que no contemple la compensación y la absorción tal y como les permite la legislación laboral.

Con esta actitud, la única conclusión que podemos extraer es que bajo el argumento de modernizar el convenio y adaptarlo a las nuevas realidades laborales, subyace un ahorro de costes que debe soportar la plantilla.

CCOO apostamos por modernizar el convenio, pero no por la vía de recortes salariales y a cualquier precio. Por lo que, les hemos dejado muy claro que no vamos a entrar en su juego.

Por tanto, llegados a este punto, y tras 10 meses de negociación, parece que solo nos queda hablar de subidas salariales e incluso en este aspecto, la posición de la patronal parece que es inamovible y no quieren ceder en sus pretensiones iniciales.

Lamentamos enormemente la dejadez y la falta de voluntad negociadora de esta patronal que pretendiendo ser moderna, recurre a recursos tan antiguos como recortar derechos para incrementar sus beneficios; que, en vez de incentivar a las plantillas con mejoras económicas y laborales, dilatan la negociación con el objetivo de que la coyuntura económica sople a su favor y les permita firmar un convenio de mínimos.

Esto dista mucho de ser innovador.

Debido a la falta de hueco en las agendas de ASNEF, la **próxima reunión** no se celebrará hasta el **23 de enero de 2020.** Esto supone que **las plantillas vamos a terminar 2019 con congelación salarial** y sin unas subidas salariales decentes en la línea de lo que se está abordando en otros convenios.

Seguimos trabajando por ti y para ti



Marcamos la diferencia